

## КАК УСПЕШНО ПРОЙТИ СОБЕСЕДОВАНИЕ

**Собеседование** – это своего рода «защита квалификации» для молодого специалиста. На этом мероприятии он должен продемонстрировать все свои положительные стороны работодателю, показать, что он профессионально пригоден и готов к выполнению любых поручений для него заданий.

От поведения и **ответов выпускника** СУЗа зависит его дальнейшая судьба: будет ли он работать в выбранной компании или нет, пройдет ли он собеседование?

Перед тем, как отправиться на собеседование, следует подготовиться морально и физически. Держите эмоции при себе, будьте сдержанны, терпеливы, сохраняйте спокойствие и старайтесь не подавать признаков волнения, паники или страха. Держитесь уверенно, отвечайте четко, уверенно, ясно и кратко.

Обязательно ознакомьтесь с деятельностью предприятия (чем оно занимается, как давно работает, какой политики придерживается), постарайтесь **собрать по максимуму информацию** о нем. Хорошо, если есть возможность посмотреть в Интернете информацию о компании или о данной отрасли. Нередко работодатели интересуются, знает ли соискатель что-то о предприятии, почему выбрал именно его, чего он ожидает и пр. На эти вопросы следует подготовить «стандартный», но вполне убедительный ответ. Вот Вам поступило долгожданное приглашение на собеседование. Что делать? С чего начать?

### **✚ Позаботьтесь о внешнем виде**

Заранее приготовьте деловой костюм. Как говорится, встречают по одежке, а провожают по уму. Внешним видом Вы должны показать, насколько серьезны, подготовлены. Избегайте повседневной одежды: джинсы откровенные блузы и наряды и др. Внешний вид специалиста должен быть сдержанным, презентабельным, собранным.

### **✚ Не опаздывайте**

Пунктуальность – одно из важнейших качеств работника. Порой даже опоздание в одну минуту способно испортить первое впечатление о себе. Позаботьтесь заранее о том, как Вы будете добираться до потенциального работодателя. Выходите из дома заранее, чтобы не нестись сломя голову и не прибыть на место взъерошенным и взбудораженным.

### **✚ Не переигрывайте**

Не стоит строить из себя «мегаспециалиста» или «мачо». Будьте естественными, самим собой. Актерство здесь ни к чему. Работодатель оценит вежливость, уравновешенность, умение подавать себя, грамотно разговаривать и пр.

## Что говорить на первом собеседовании?

Внешний вид, манера поведения, жесты, интонация – все это играет немаловажную роль, но особый акцент следует сделать на резюме или кратком рассказе «О себе». Подумайте, что Вы можете рассказать о себе. Не нужно писать и учить целую автобиографию. Работодателю не обязательно знать, что Вы любили в детстве, кем мечтали стать. В рассказе о себе отметьте, где Вы учились, какие дополнительные курсы освоили, подчеркните свои сильные стороны, к чему Вы готовы приступить прямо сейчас и пр. Будьте максимально честны, ведь всю информацию работодатель может проверить.

**Помните**, что оценивается все с самого начала — как вошли в кабинет, робко или уверенно, а, может, чересчур развязно. Как поздоровались, улыбались или хмурились. Руководителю должно быть заметно, что вы настроены именно на сотрудничество, на совместное решение вопросов. Самые ожидаемые вопросы — о предыдущих местах работы. Где работал, почему уволился, что нравилось, что не нравилось на прежнем месте. Отвечайте только в случае, если уверены, что поняли вопрос. Всегда можно уточнить: «Правильно ли я понял, что...?» Обычно на собеседовании руководитель просит рассказать о себе. Скорее всего, он уже прочитал ваше резюме, но для интервьюера очень важно посмотреть, как вы общаетесь.

Если вас попросят рассказать о Ваших достижениях, лучше называть точные цифры. Фраза «увеличил примерно на 30-40%» говорит не в Вашу пользу. Словом, «говорите точно», приводите побольше конкретных примеров....

Вполне закономерно, что успешно проходят собеседование те люди, которые точно знают, что и для чего они делают, и могут объяснить каждый свой поступок.

Всегда перед собеседованием не только продумайте ответы на эти вопросы, но и проговорите ответы вслух, чтобы не заикаться на собеседовании. Часто работодателя интересуют ожидания по зарплате кандидата. Пожалуйста, продумайте, а почему именно столько? Если Вы сейчас получаете 3 тысячи рублей, но заявляете, что рассматривать предложения готовы только от 20 тысяч, это может вызвать некоторое недоумение и мысли о том, что возможно, амбиции кандидата ни на чем не основаны...

Постарайтесь на собеседовании быть искренним, постарайтесь быть самим собой, это оправдается.

После того, как Вы ответили на вопросы руководителя или менеджера, сможете задать свои вопросы, и очень хорошо, если вы их приготовили заранее. На первом собеседовании ваши вопросы должны касаться только производственных тем. Вопрос о зарплате рекомендуется задавать только тогда, когда вам уже сделано предложение о работе.

**И ПОМНИТЕ — СОБЕСЕДОВАНИЕ — ЭТО НЕ ЭКЗАМЕН.  
ДА И ВЫ ДАВНО УЖЕ НЕ ШКОЛЬНИК, И ВЫБОР ВСЕ РАВНО ВСЕГДА  
ОСТАЕТСЯ ЗА ВАМИ.**