

# АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА ПО СОДЕЙСТВИЮ ТРУДОУСТРОЙСТВА ВЫПУСКНИКОВ 2022 ГОДА на 03.07.2023г.

Трудоустройство выпускников является одним из важнейших направлений государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «ГБПОУ ГПК имени С.С – А. Джунаидова». Успешность выпускников в трудоустройстве зависит от их профессиональной подготовки, общего образовательного уровня, набора дополнительных умений и навыков, конкурентных качеств.

Центром содействия трудоустройству в ГБПОУ ГПК имени С.С – А. Джунаидова создана собственная система мониторинга трудоустройства.

Система включает в себя следующие компоненты:

- информацию о выпуске групп (по форме ежемесячной отчетности по трудоустройству);
- прогноз по профессиональным намерениям студентов, с определением информированности студентов - выпускников о предстоящих действиях и умениях;
- сведения о практиках и возможности будущего трудоустройства по запросу работодателей.

С целью адаптации выпускников колледжа на рынке труда и их эффективного трудоустройства в колледже функционирует Центр содействия трудоустройству выпускников (ЦСТВ). Деятельность ЦСТВ осуществляется согласно утвержденного Положения о центре содействия трудоустройству выпускников.

Работа центра содействия трудоустройству выпускников ГБПОУ ГПК имени С.С – А. Джунаидова осуществляется в соответствии с ежегодным планом работы Центра содействия трудоустройства выпускников. Основными целями деятельности ЦСТВ ГБПОУ ГПК имени С.С – А. Джунаидова является: оказание содействия временной занятости студентов и трудоустройству выпускников, создание банка данных о рынке труда и дальнейшее развитие социального партнерства с предприятиями по повышению качества подготовки специалистов.

Центром осуществляется работа с социальными партнерами – работодателями по изучению вакансий, списков основных компетенций, квалификационных характеристик, их требований к личным и функциональным качествам педагогических работников (учителей начальных классов, воспитателей ДОУ), Также Центр содействия трудоустройству выпускников колледжа, работая по плану, ведет постоянную, целенаправленную работу по расширению сотрудничества с образовательными учреждениями района и республики, которые являются потенциальными работодателями для студентов и выпускников.

В целях оказания содействия трудоустройству выпускников также наш центр взаимодействует с Управлениями образования Чеченской Республики:

1. МУ «Управление образования Гудермесского муниципального района» Чеченской Республики. № 1 от 13.12.2022г.
2. МУ «Управление образования Курчалоевского муниципального района» Чеченской Республики. № 2 от 13.12.2022г.
3. МУ «Управление образования Ножай – юртовского муниципального района» Чеченской Республики. № 3 от 13.12.2022г.
4. МУ «Управление образования Шелковского муниципального района» Чеченской Республики. № 4 от 13.12.2022г.
5. МУ «Муниципальное учреждение Департамент образования г. Аргун» Чеченской Республики № 5 от 13.12.2022г.

Также заключены срочные трудовые договора для организации временной занятости для обучающихся в свободное от учебы время, на период прохождения практики с целью оказания содействия в реализации академических прав обучающихся на совмещение получения образования с работой без ущерба для освоения образовательной программы и содействия трудоустройству выпускников для следующих студентов колледжа:

1. Ахмедова Хава Султановна – Приказ № 02 к – от 12.01.2023г.
2. Аюбова Аминат Арслановна – Приказ № 05 к – от 12.01.2023г.
3. Исламова Жаннат Имрановна – Приказ № 06 к – от 12.01.2023г.
4. Эдилова Раяна Висархажиевна – Приказ № 04 к – от 12.01.2023г.
5. Асхабова Латифа Абкаровна – Приказ № 072 к – от 20.02.2023г.
6. Алиева Танзила Расуловна – Приказ № - от 01.03.2023г.

Центр содействия трудоустройству выпускников колледжа осуществляет комплексное консультирование студентов и выпускников по вопросам трудоустройства, вопросам самоопределения на рынке труда, развития трудовой карьеры.

Формирование базы возможных вариантов трудоустройства осуществляется посредством накопления информации:

- о вакансиях Центра занятости населения;
- запросы и информационные письма о необходимости подготовки специалистов от предприятий - социальных партнеров;
- информация о вакансиях, размещенных в СМИ и Интернете.

Следующим эффективным способом сотрудничества образовательных организаций с работодателями является привлечение сотрудников организаций к участию в учебном процессе. Руководители и ведущие специалисты организаций оценивают качество подготовки, участвуя в работе государственных аттестационных комиссий при защите выпускных квалификационных работ студентами-выпускниками.

Студентам выпускных групп, положительно зарекомендовавшим себя при прохождении производственной практики в рамках договоров о сетевом взаимодействии, предоставляется возможность трудоустройства на вакантные места.

Ведется непрерывная работа по трудоустройству выпускников. Подписано соглашение о сотрудничестве с Центром занятости населения Гудермесского района от 15.12.2022г. В колледже проводится планомерная работа Центра содействия трудоустройству.

В помощь выпускникам разработан комплект методических материалов «Работа и карьера», включающий в себя рекомендации (где и как искать работу, как составить резюме, как пройти собеседование, как выдержать испытательный срок), профессиональные тесты, памятки.

Для решения поставленных задач в колледже на постоянной основе проводятся:

1. До выпускников доводится информация на сайте организации, в сети интернета телеграмм канале, WhatsApp о состоянии и тенденциях рынка труда, в том числе об изменении структуры спроса на работников со средним профессиональным образованием, о требованиях, предъявляемых к соискателям рабочего места, обновляется.

2. Проведены мероприятия (ярмарки вакансий, собеседования, анкетирование.);
3. Созданы условия для освоения навыков и компетенций по личному самоопределению, планированию профессионального развития, деловым коммуникациям.
4. Еженедельное информирование выпускников об актуальных вакансиях, поступивших от работодателей.
5. Оказывается содействие в трудоустройстве молодежи – помощь в подборе работы на временной и постоянной основе.
6. Проводится индивидуальное консультирование студентов, выпускников по вопросам трудоустройства;
7. Ежемесячно проводится диагностика профессионально важных качеств – определение степени выраженности качеств личности, необходимых для конкретной профессии;
8. Оказывается помощь в составлении резюме в соответствии с современными требованиями.

Центром проводятся мастер-классы и многочисленные беседы по вопросам самопрезентации и составления резюме. Количество студентов, получивших консультации по вопросам самопрезентации, профориентации и информирования о состоянии рынка труда на данный момент составляет порядка 604 человека.

Анализ профессиональных намерений обучающихся выпускных групп на основе анкетирования, цель которого - выяснить, сколько молодых специалистов уже трудоустроено, сколько планирует заниматься трудоустройством после получения диплома, какие сложности предвидят выпускники при поиске работы, нуждаются ли в помощи колледжа, удовлетворены ли выпускники полученной в колледже подготовкой и в целом специальностью, руководителем центра ЦСТВ осуществляется ежемесячный мониторинг трудоустройства выпускников.

Уровень трудоустройства выпускников на сегодняшний день является одним из показателей эффективности деятельности профессиональной образовательной организации.

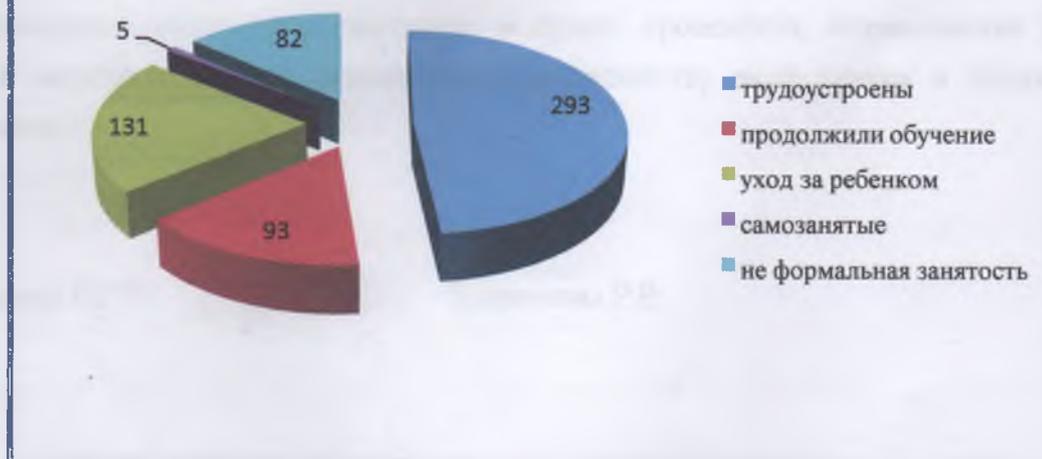
Ежемесячно Центр содействия трудоустройству выпускников самостоятельно проводит мониторинг трудоустройства выпускников колледжа.

На диаграммах представлены данные о занятости выпускников колледжа.

Данные диаграмм свидетельствуют, что по специальности (Учитель начальных классов) трудоустроено и продолжили обучение в высших учебных заведениях 64 % выпускников.

В результате проделанной работы из 604 выпускников трудоустроены по специальности 293, продолжили обучение в высших учебных заведениях 93 выпускника, призванных в ряды ВС РФ выпускников нет, 131 выпускников находятся в отпуске по уходу за ребенком. Что касается категории лиц инвалидов в соответствии с полученной профессией и специальностью в нашем колледже в условиях изменившейся социальной политики в отношении инвалидов, профессиональное образование и трудоустройство инвалидов приобретают особую актуальность в контексте современного социального развития. Из числа инвалидов трудоустроено 5 выпускников, не формальная занятость у 1 выпускника.

## выпуск 2022год



На сегодняшний день, несмотря на то что, накоплен определенный опыт и разработано информационное и учебно-методическое обеспечение образовательного процесса, подходы к профессиональной подготовке специалистов на современном этапе значительно обновляются.

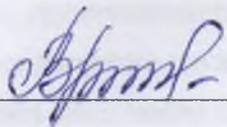
### Предложения:

Для повышения эффективности деятельности по содействию в трудоустройстве выпускников необходимо активизировать работу в следующих направлениях:

1. Продолжить работу по увеличению количества семинаров, вебинаров, мастер-классов, тренингов по вопросам трудоустройства со стороны образовательной организацией.
2. Привлекать представителей работодателей к проведению круглых столов, встреч, ярмарок вакансий, презентаций компаний, а также в постоянно действующих семинарах по актуальным вопросам рынка труда и трудоустройства.

3. Продолжить работу по привлечению представителей Министерства труда и занятости Гудермесского района к мероприятиям, направленных на содействие трудоустройства выпускников.

4. Информировать социальных партнеров о сроках проведения, возможностях и условиях участия в мероприятиях по содействию трудоустройству выпускников в образовательных организациях.

Руководитель ЦСТВ:  Эзерханова Р.Р.

- 1. МУ «Управление образования Гудермесского района» (ул. Гудермеская, 10) - 10.02.2022г.
- 2. МУ «Управление образования Курчаловского района» (ул. Курчаловская, 10) - 10.02.2022г.
- 3. МУ «Управление образования Пседахского района» (ул. Пседахская, 10) - 10.02.2022г.
- 4. МУ «Управление образования Дачинского района» (ул. Дачинская, 10) - 10.02.2022г.
- 5. МУ «Управление образования Ичкеринского района» (ул. Ичкеринская, 10) - 10.02.2022г.