

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Гудермесский педагогический колледж имени С.С.-А. Джунандова»

РАССМОТРЕНО
на педагогическом совете
Протокол № 27
от « 26 » 03 2020г.

УТВЕРЖДЕНО
Директор З.А. Магамедов
Приказ № 92/11
« 27 » 03 2020 г.



СОГЛАСОВАНО
с родительским комитетом
Протокол № 4
от « 19 » 03 2020г.

СОГЛАСОВАНО
со студенческим советом
Протокол № 7
от « 17 » 03 2020г.

Правила
внутреннего распорядка обучающихся

2020 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящие Правила внутреннего распорядка обучающихся (далее – Правила) в Государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Гудермесский педагогический колледж имени С.С-А. Джунаидова» (далее – колледж) составлены на основании следующих правовых документов:

- Конституции РФ от 12.12.1993 г. (статьи 43, 45).
- ФЗ Российской Федерации «Об образовании» № 273 от 29.12.2012 г.
- Трудового кодекса РФ по состоянию на 25 сентября 2013 г.
- Закона РФ «О коллективных договорах и соглашениях» от 11.03.92 г. № 2490 - 1.
- Гражданского кодекса РФ (№51 - ФЗ от 30.11,94г.).
- правил поведения обучающихся (Кодекса чести студентов колледжа).
- правил охраны труда в колледже.
- Правила распространяются на обучающихся (студентов).

1.2. Правила имеют целью укрепление трудовой и учебной дисциплины студентов, организацию учебного труда на научной основе, эффективности производства и результативности обучения и воспитания.

1.3. Настоящие Правила создают оптимальные условия для образовательной, воспитательной, правовой, деятельности колледжа.

1.4. Наряду с укреплением дисциплины и порядка настоящие Правила имеют целью обеспечить демократизацию и гуманизацию учебного труда всех субъектов образовательно-воспитательного процесса через безусловное сознательное выполнение следующих пунктов «Кодекса морали и чести личности»:

- признание самоценности человеческой жизни и здоровья, отношения к каждой личности как к суверену;
- бережливое отношение к природе, активная экологическая деятельность;

- неукоснительное соблюдение общечеловеческих нравственных норм, незыблемость прав и свобод личности;
- законопочитание и законопослушание, охранительное отношение к правопорядку;
- вера в себя и людей, неиссякаемость жизненного оптимизма;
- воспитание в себе чувства личного достоинства, самостоятельности и инициативы, ответственности и креативности.

1.5. Правила принимаются на заседании педагогического совета с учетом мнений родительского комитета и студенческого совета; утверждаются директором.

1.6. Вопросы, связанные с применением Правил внутреннего трудового распорядка, решаются администрацией колледжа в пределах предоставленных ей Уставом прав и полномочий, а в случаях, предусмотренных действующим законодательством РФ и настоящими Правилами, - совместно или по согласованию с родительским комитетом и студенческим советом.

2. Основные права и обязанности обучающихся

2.1. Обучающиеся (студенты и слушатели) имеют право:

- участвовать в обсуждении и решении вопросов деятельности колледжа и его структурных подразделений в т.ч. через органы само-и-соуправления и общественные организации;
- обжаловать приказы и распоряжения администрации в установленном РФ и Уставом колледжа порядке;
- бесплатно пользоваться библиотеками, информационными ресурсами, услугами учебных, социально-бытовых, лечебных и др. подразделений в порядке, установленном Уставом колледжа и в рамках бюджетного финансирования этих расходов;

- получать качественное образование по избранной специальности в соответствии с ГОС СПО и ФГОС СПО;
- выбирать программы дополнительной подготовки и узкой специализации, выходящие за рамки ГОС СПО и другие виды дополнительных образовательных услуг на платной основе;
- посещать факультативные занятия, кружки, секции, клубы по интересам (в пределах основной образовательной программы) и за рамками ГОС СПО (за дополнительную плату);
- в исключительных случаях (подтверждаемых соответствующими документами) обучаться по индивидуальным графикам, согласованным с ученой и научной частью колледжа;
- получать стипендию установленного образца (на основании существующего Положения о стипендиальном обеспечении);
- переходить с одной формы обучения на другую (по решению малого педсовета);
- быть представленным к различным формам материального и морального поощрения; избирать и быть избранным в различные органы само-и-соуправления колледжа; на уважение личного достоинства, свободное выражение собственных взглядов и убеждений;
- на перевод в другое учебное заведение (по соглашению сторон);
- на восстановление после академического отпуска и по иным причинам в течение не более чем 5 лет после отчисления.

2.2. Обучающиеся (студенты и слушатели) обязаны:

- соблюдать Устав, настоящие Правила, Локальные акты колледжа, регламентирующие обучение и воспитание студентов и слушателей;
- глубоко овладевать теоретическими знаниями и практическими навыками по избранной специальности;
- выполнять в установленные учебными планами и программами сроки все виды заданий, промежуточных и итоговых испытаний;

- посещать в полном объеме все обязательные учебные и внеклассные занятия; постоянно стремиться к духовному и физическому совершенствованию, посещая кружки, секции, клубы по интересам;
- активно и сознательно участвовать в общественно-полезном труде, самообслуживании в колледже, а также в дежурстве по колледжу;
- быть дисциплинированными, организованными и опрятными как в колледже, так и на улице и в общественных местах, соблюдать нормы морали, педагогической этики и общежития;
- творчески и ответственно относиться к порученному делу, быть точными и обязательными, инициативными и самостоятельными во всех делах;
- нести ответственность за сохранность имущества колледжа, а в случае его порчи или утери возмещать колледжу нанесенный ущерб в полном объеме;
- соблюдать правила техники безопасности, пожарной безопасности, бережливо и экономно относиться к расходованию ресурсов (электроэнергии, воды, тепла и др.); соблюдать правила личной гигиены, санитарные нормы в быту и во время учебы;
- не курить и не употреблять алкогольных напитков в учебных и производственных помещениях, и на прилегающей к колледжу территории (спортивная площадка);
- отрабатывать на дополнительных занятиях (или пройти промежуточное или итоговое испытание) все пропущенные занятия и, прежде всего те, на которых были контрольные, практические или лабораторные работы, зачеты;
- при неявке на занятия по болезни или другим уважительным причинам ставить в известность куратора группы или заведующего отделением о причинах отсутствия (в 3-х дневный срок);
- в случае болезни или иной уважительной причины отсутствия, предоставлять куратору группы или заведующему отделением медицинскую справку о временной нетрудоспособности установленного образца или иной документ, подтверждающий причину отсутствия на занятиях;

- уважать честь и достоинство других обучающихся и работников колледжа;
- не допускать применения физической силы для выяснения отношений друг с другом, морального насилия над личностью, запугивания и вымогательства.
- не допускать любых действий, влекущих за собой опасные последствия для окружающих.

3. Ответственность обучающихся за нарушение учебной дисциплины, настоящих Правил и правил поведения (кодекса чести студента)

3.1. За нарушение учебной дисциплины, настоящих Правил, правил поведения (кодекса чести студента колледжа), Устава колледжа к обучающимся могут быть применены следующие дисциплинарные взыскания:

- а) замечание;
- б) выговор;
- в) отчисление из колледжа.

3.2. Замечание применяется:

- за пропуски занятий без уважительных причин;
- за нарушение настоящих Правил;
- за нарушение учебной дисциплины;
- за нарушение требований гигиены и охраны труда;

3.3. Выговор применяется:

- за систематические нарушения, указанные в п. 10.2;
- в случае невыполнения в полном объёме профессиональной образовательной программы (по результатам предварительной аттестации) и др.

3.4. Отчисление из колледжа может быть применено как крайняя мера дисциплинарного взыскания в следующих случаях:

- при повторном в течение года нарушении Устава колледжа и Правил внутреннего распорядка обучающихся;
- в случае недопуска к экзаменационной сессии или к государственной итоговой аттестации из – за невыполнения учебного плана (по решению педагогического совета);
- при получении более 2 – х неудовлетворительных оценок по итогам за семестр;
- при повторном получении неудовлетворительной оценки, по результатам пересдачи одной и той же учебной дисциплины;
- при неликвидации академической задолженности до начала учебного года;
- при нарушении общественного порядка, морали, совершении преступления и при иных проступках, не совместимых с будущей педагогической профессией;
- при невыполнении условий договора в случае обучения на платной основе.

3.5. Решение об отчислении студента из колледжа принимается педагогическим советом, а по отношению к студентам, не достигшим 16-летнего возраста, по согласованию с комиссией по делам несовершеннолетних и защите их прав при районных администрациях.

3.6. Все три пункта дисциплинарных взысканий выносятся директором колледжа приказом по ОУ, а первые два пункта могут выноситься заместителем директора по учебной части (распоряжением по учебной части)

3.7. В случае необходимости (целесообразность которой определяют директор, его заместители, заведующие отделениями), приказ (распоряжение) доводится до сведения других студентов группы, курса, отделения, всего ОУ на соответствующих собраниях.

3.8. Технология вынесения взыскания:

а) до применения дисциплинарного взыскания от нарушителя трудовой дисциплины должно быть затребовано объяснение в письменной форме. Отказ студента дать объяснение не может служить препятствием для применения взыскания (в подобных случаях составляется акт установленной

формы, который подписывают непосредственный руководитель подразделения, член профсоюзного комитета);

б) дисциплинарное взыскание применяется администрацией непосредственно за обнаружением проступка, но не позднее одного месяца со дня его обнаружения, не считая времени болезни, каникул, академического отпуска по беременности и родам или отпуска по уходу за ребенком, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работника. Дисциплинарное взыскание в любом случае не может быть применено позднее 6 месяцев со дня совершения проступка.

в) за каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание (при применении дисциплинарного взыскания должны учитываться тяжесть совершенного проступка, обстоятельства, при которых он совершен, предшествующая учеба и поведение студента);

г) приказ (распоряжение) о применении дисциплинарного взыскания с указанием мотивов его применения объявляется студенту, подвергнутому взысканию, под расписку в трехдневный срок со дня его издания;

В случае отказа студента подписать указанный приказ (распоряжение) составляется соответствующий акт.

3.9. Технология снятия дисциплинарного взыскания:

а) если в течение года со дня применения дисциплинарного взыскания студент не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, то он считается не имеющим дисциплинарного взыскания;

б) работодатель по своей инициативе по просьбе самого студента или по ходатайству непосредственного руководителя (подразделения) или представительного органа работника может издать приказ (распоряжение) о снятии взыскания, не ожидая истечения года, если студент не допустил нового нарушения учебной дисциплины и притом проявил себя как добросовестный студент.

9. Поощрения обучающихся (студентов) за успехи в учебе и общественной работе.

9.1. За особые успехи в учебе, активное участие в общественной работе к обучающимся могут быть применены следующие меры поощрения:

- а) объявление благодарности;
- б) благодарственное письмо родителям (или лицам, их заменяющим);
- в) приветственный адрес по случаю получения региональных или федеральных наград, знаков отличия;
- г) назначение повышенной стипендии (в т.ч. именной: Правительства РФ, Президента РФ) о соответствии с Положением о стипендиальном обеспечении);
- д) выдача премии;
- е) награждение ценным подарком;
- ё) на Доску почета колледжа;
- з) сообщение (статья, очерк), в местных, региональных, федеральных средствах массовой информации (в т.ч. на телевидении);
- и) награждение Почвальнойным листом, Почетной грамотой.

9.2. Поощрение выносится приказом по колледжу по представлению руководителей структурных подразделений (заведующих отделениями), решению учебных групп, ходатайству профкома и других выборных студенческих органов (студсовет и др.) доводятся до сведения студентов группы, курса, отделения на соответствующих собраниях. Выписка из приказа о поощрении хранится в личном деле студента.

1. Заключительные положения

10.1. Настоящие Правила действуют с момента утверждения в течение действия Коллективного договора.

10.2. Изменения и дополнения в Правила вносятся в течение срока их действия только по взаимному согласию сторон в порядке, установленном для заключения коллективного договора.

Примечание:

Настоящие Правила вывешиваются в основном учебном здании колледжа на видном месте. Обучающиеся знакомятся с Правилами под расписку кураторами групп, заведующими отделениями.

Прошнуровано, пронумеровано

и скреплено печатью

10/десять _____ листа(ов)

Директор _____ М.А. Магамедов

(подпись)

