

## Аналитическая справка по итогам выпуска и трудоустройства выпускников 2023 года

ГБПОУ «Гудермесский педагогический колледж имени С.С –А. Джунаидова» ежегодно выпускает молодых специалистов со средним профессиональным образованием, по специальности «Преподавание в начальных классах».

Востребованность выпускника на рынке труда является показателем успешности учебного заведения. В целях совершенствования системы трудоустройства выпускников на базе колледжа создан и успешно функционирует центр профессиональной ориентации и содействия трудоустройству, целью которой является помощь при организации занятости обучающейся молодежи и трудоустройстве выпускников колледжа.

Центр содействия трудоустройства выпускников, осуществляет комплексное консультирование обучающихся по вопросам трудоустройства, вопросам самоопределения на рынке труда, развития трудовой карьеры, ведения переговоров с работодателями, а также заключает соглашения с работодателями о трудоустройстве выпускников на постоянной основе. Активно ведется работа по трудоустройству выпускников.

Выпускники, положительно зарекомендовавшие себя во время прохождения практики, в дальнейшем успешно трудоустраиваются на эти же предприятия.

Формируется информационная база данных о потребностях учителя начальных классов. Основными методами работы в направлении содействия трудоустройству являются:

- ✚ информирование выпускников об актуальных вакансиях, поступивших от работодателей.
- ✚ содействие в трудоустройстве молодежи – помощь в подборе работы на временной и постоянной основе.
- ✚ индивидуальное консультирование студентов, выпускников по вопросам трудоустройства;
- ✚ оказание помощи в профессиональном самоопределении студентов, выпускников в соответствии с их способностями и с учетом рынка профессий;
- ✚ профессиональная ориентация диагностика профессионально важных качеств – определение степени выраженности качеств личности, необходимых для конкретной профессии;
- ✚ написание резюме – помощь в составлении резюме в соответствии с современными требованиями.

Мониторинг осуществляется посредством сбора, обработки и анализа (в том числе и сравнительного) информации. Сбор данных проводится по методике, базирующейся на личном и дистанционном (телефонном) опросах выпускников

Полученные данные свидетельствуют о том, что выпускники колледжа являются конкурентоспособными и востребованными на рынке труда.

Руководители учебных заведений, предоставившие место работы выпускникам колледжа положительно оценивают их профессиональную подготовку. При проведении мониторинга отчетным периодом является календарный год. Показатели формируются по состоянию на конец календарного года отчетного периода, в течение учебного года - нарастающим итогом. Данные мониторинга предоставляются в виде итоговых и сравнительных таблиц, диаграмм, в общем, по колледжу, а также по специальности и профессиям.

Основные этапы проведения мониторинга

### 1 этап. Организационный (январь-март).

**Цель:** сбор информации о желаемом трудоустройстве выпускников.

**Инструмент:** создание баз данных выпускников.

**Методика:** личный письменный опрос (форма - мини резюме)

**Показатели:** желаемые вакансии, профиль трудоустройства, территориальные предпочтения.

### 2 этап. Сбор информации. (Апрель – июнь).

**Цель:** текущий сбор информации о трудоустройстве выпускников.

**Инструмент:** содействие в трудоустройстве через ресурс ЦЗН Гудермес и работодателей МБОУ, ГБОУ.

**Методика:** дистанционный опрос.

**Показатели:** фактическое территориальное предпочтение.

### 3 этап. Подведение итогов по трудоустройству. (Сентябрь-декабрь).

**Цель:**

первичная обработка и уточнение информации о трудоустройстве выпускников.

**Инструмент:** содействие в трудоустройстве через ресурс ЦЗН г.Гудермес и работодателей МБОУ, ГБОУ.

**Методика:** дистанционный опрос, итоговые и сравнительные таблицы.

**Показатели:** Фактическое территориальное предпочтение.

Центр содействия трудоустройства выпускников выполняет свою функцию, взаимодействует с Центром занятости населения города Гудермес по вопросам трудоустройства студентов. Происходит обмен данными о количестве выпускников. В течение учебного года велся сбор, обобщение и анализ данных о состоянии и тенденциях рынка труда. Собиралась информация о востребованности в специалистах с целью мониторинга кадровой потребности для дальнейшего информирования выпускников об актуальных вакансиях, на 25 октября 2023 года. Центром содействия трудоустройства создан банк вакансий на сайте колледжа.

№ п/п	Населенный пункт	Наименование образовательной организации	Наименование вакансии	Кол-во вакансий	Кол-во часов
<b>г. Аргун</b>					
1.	г. Аргун	МБОУ «СОШ № 4» г. Аргун	Учитель начальных классов	1	22 ч.
<b>Грозненский район</b>					
1.	с. Керла-Юрт	МБОУ «СОШ с. Керла-Юрт»	Учитель начальных классов	1	21 ч.
<b>Гудермесский район</b>					

2.	п. Ойсар	МБОУ «Ойсарская СШ № 2»	Учитель математики	1	22 ч.
3.	п. Ойсар	МБОУ «Ойсарская СШ № 4 им. Р.Х. Каимова»	Педагог-организатор по ОБЖ	1	1 ст.
4.	п. Ойсар	МБОУ «Ойсарская ОШ»	Учитель математики	1	20 ч.
5.	г. Гудермес	МБОУ «Гудермесская СШ № 5»	Учитель английского языка	1	23 ч.
6.	г. Гудермес	МБОУ «Гудермесская СШ № 6»	Учитель истории	1	23 ч.
7.	г. Гудермес	МБОУ «Гудермесская СШ № 7»	Учитель физической культуры	1	24 ч.
8.	г. Гудермес	МБОУ «Гудермесская СШ № 11»	Учитель английского языка	1	22 ч.
9.	с. Азамат-Юрт	МБОУ «Азамат-Юртовская СШ»	Учитель английского языка	1	20 ч.
10.	с. Мелчхи	МБОУ «Мелчхинская СШ»	Учитель обществознания	1	21 ч.
11.	с. Нижний Герзель	МБОУ «Герзель-Аульская СШ № 2»	Учитель русского языка	1	27 ч.
			Учитель информатики	1	18 ч.
12.	с. Бильтой-Юрт	МБОУ «Бильтой-Юртовская СШ»	Учитель английского языка	1	23 ч.
<b>Курчалоевский район</b>					
1.	с. Корен-Беной	МБОУ «Корен-Беновская СШ»	Учитель русского языка и литературы	1	28 ч.
<b>Ножай-Юртовский район</b>					
1.	с. Пачу	МБОУ «НОШ с. Пачу»	Учитель английского языка	1	3 ч.
2.	с. Ножай-Юрт	МБОУ «СОШ № 3 с. Ножай-Юрт»	Учитель английского языка	1	18 ч.
3.	с. Балансу	МБОУ «СОШ им. Р.Э. Байхаджиева с. Балансу»	Учитель математики	1	27 ч.
			Учитель английского языка	2	39 ч.
4.	с. Аллерой	МБОУ «СОШ с. Аллерой»	Учитель математики	1	20 ч.
5.	с. Айти-Мохк	МБОУ «СОШ с. Айти-Мохк»	Учитель математики	1	23 ч.

Также Центр содействия трудоустройству выпускников колледжа, работая по плану, ведет постоянную, целенаправленную работу по расширению сотрудничества с образовательными учреждениями района и республики, которые являются потенциальными работодателями для студентов и выпускников. Ежегодно поступают заявки от руководителей образовательных организаций, на предоставление им квалифицированных педагогических кадров. В 2023 г. заключены **соглашения** с МБОУ и ГБОУ:

1. МБОУ «Хангиш-Юртовская СШ». Соглашение о сотрудничестве в подготовке и трудоустройстве выпускников от 21.11. 2023 г.
2. ГБОУ «Гудермесская СШ имени У.А. Оздамирова ». Соглашение о сотрудничестве в подготовке и трудоустройстве выпускников от 19.09. 2023г.

В результате проведенной Центром работы из 461 студентов, окончивших колледж в 2023 году, 172 чел. были трудоустроены в соответствии с освоенной специальностью, 66 чел. в дошкольные образовательные учреждения, 54 чел. продолжили обучение в высших учебных заведениях, 0 чел – призваны в ряды вооруженных сил, 73 чел. в отпуске по уходу за ребенком, Неформальная занятость (нелегальная) 42 чел. Из выпускников 2023 года, 1 выпускник трудоустроен по подготовке целевому договору. Не трудоустроились по семейным обстоятельствам – **31** человек. Трудоустройство по состоянию на 25.11.2023г. представлено в **таблице № 1.**

Таблица № 1

Сведения о фактическом достижении показателей, о трудоустройстве выпускников 2023 года

наименование показателя	наименование показателя	количество выпускников	ОЧНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ				%	ЗАОЧНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ				%
			бюджетное отд.		коммерческое отд.			бюджетное отд.		коммерческое отд.		
			9 кл.	11 кл.	9 кл.	11 кл.		9 кл.	11 кл.	9 кл.	11 кл.	
			количество выпускников					количество выпускников				
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.
Удельный вес численности выпускников продолживших обучение в ОУ ВПО по специальности ВПО, соответствующей профилю СПО	44.02.02 Преподавание в начальных классах	195 очно/ 266 заочно	31	8	10	2	26			1	2	1
			26%	42%	28%	10%				1%	2%	
			39		11			3				
			28%		21%			1%				
			51					3				
Удельный вес численности выпускников, по специальности, соответствующей профилю СПО, трудоустроившихся после окончания обучения	44.02.02 Преподавание в начальных классах	195 очно/ 266 заочно	75	17	21	17	67	1	1	56	50	41
			63%	89%	58%	81%		17%	33,3%	39%	45%	
			92		38			106				
			67%		67%			41,2%				
			130					108				
Удельный вес численности выпускников, по специальности, соответствующей профилю СПО, трудоустроившихся и работающих по специальности в течение не менее двух лет после окончания обучения	44.02.02 Преподавание в начальных классах	195 очно/ 266 заочно					93		1		6	3
									33%		5,3%	
			1		6			7				
			181					111				
<b>Всего:</b>		<b>461</b>	<b>181</b>				<b>93</b>	<b>111</b>				<b>42</b>
<b>ИТОГО:</b>			<b>292/63%</b>									

Центр содействия трудоустройству выпускников участвует в организации временной занятости студентов. Предприятия, профиль работы которых, соответствует профилю подготовки студентов, принимая студентов на практику, как правило, обеспечивают их рабочими местами. За истекший период около 5 студентов получили направление на временное трудоустройство. Заключены срочные трудовые договора для временной занятости для обучающихся в свободное от учебы время, на период прохождения практики с целью оказания содействия в реализации академических прав обучающихся на совмещение получения образования с работой без ущерба для освоения образовательной программы и содействия трудоустройству выпускников для студентов колледжа.

Из анализа мониторинга показателей трудоустройства и занятости выпускников видно, что основные показатели распределения выпускников по видам занятости в 2023г. что составляет 63% на начало учебного года. Следует отметить, что среди выпускников 2023г. нет выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства.

### Занятость выпускников представлена на диаграмме:



В колледже особое внимание уделяется инвалидам, так из общей численности выпускников инвалидов 2023г. трудоустроились 3 чел., продолжили обучение 3 чел.

№	ФИО выпускника-инвалида	Группа	Место работы	Должность	Продолжил обучение
1.	Абдулкеримова Жанета Решидовна	9 – 4 Б			
2.	Вадудова Айшат Виситовна	11 – 3 а	МБОУ «Гудермеская СШ № 12 им. А.А.Кадырова»	учитель нач. классов	ЧПТУ Соц. работник

3.	Кимаева Эсила Велидовна	9 – 4 А			ЧГПУ филологический
4.	Магомадова Иман Асламбековна	9 – 4 А	Курчалоевская СШ № 2	учитель нач. классов	ЧГПУ Педагогика и психология
5.	Саиева Заира Салмановна	9 – 4 В			
6.	Солтагераева Хутмат Сайпудиевна	9 – 4 А			
7.	Бакаева Хава Наибовна <b>ЗО</b>	9 – 5 А			
8.	Заголуева Раяна Руслановна <b>ЗО</b>	9 – 5 А	МБДОУ д/с «Улыбка» с. Кошкельды	Воспитатель	
9.	Абдулмунапова Джанета Бек-Магомедовна <b>ЗО</b>	9 – 5 Г			

### Каналы доведения информации (Информационные материалы)

На официальном сайте ГБПОУ «Гудермесский педагогический колледж имени С.С – А. Джунаидова» (<https://ped-college.prof95.ru/>) в разделе «Трудоустройство» размещена информация о Центре содействия трудоустройству выпускников. Каждый выпускник колледжа, зайдя на эту страницу, может ознакомиться с методическим материалом для выпускников колледжа; на сайте размещена ссылка «Работа в России» где имеется информация о потребностях рынка труда.

На сайте размещена информация, как для студентов, так и для работодателей. Работодателям предоставлен свободный доступ к мини-резюме выпускников колледжа; выпускники могут ознакомиться с базой данных имеющихся вакансий, правилами написания резюме, правилами поведения при поиске работы и прохождении собеседования.

ЦСТВ «Гудермесский педагогический колледж имени С.С –А. Джунаидова» 23 июня, принял активное участие во Всероссийской ярмарке трудоустройства "Работа России. Время возможностей" целью которого явилось непосредственное участие социальных партнеров в процессе профессионального становления студентов, оптимизации технологии трудоустройства, знакомства с производствами.



## **Выводы:**

Востребованность выпускников, отзывы потребителей специалистов, профессиональное продвижение выпускников дополнительно свидетельствуют о качестве подготовки специалистов. Содержание учебно-воспитательного (образовательного) процесса полностью соответствует ФГОС СПО по соответствующим профессиям и качеству подготовки специалистов СПО. Оно направлено на построение системы непрерывного профессионального образования в общей схеме подготовки кадров. Работа с выпускниками является одной из приоритетных направлений в работе колледжа. Каждый год проводятся выездные мероприятия в рамках освоения своей будущей профессией. Такие как «Билет в будущее», информационные выставки для обучающихся школ и работодателей, личные встречи студентов с работодателями. Также продолжается работа с выпускниками которые по разным причинам не трудоустроились или находятся в поиске работы.

Работа ЦСТ и структурного подразделения колледжа в 2022 - 2023 году была направлена на повышение качества подготовки выпускников, развитие их способностей адаптироваться к реалиям современного рынка труда, практическую подготовку будущих специалистов, создание условий для реализации их профессионального потенциала.

Руководитель ЦСТВ \_\_\_\_\_ Эзерханова Р.Р.